

Årsmøde FADD

Den 18.- 20. november 2024



Kære medlemmer af FADD

Det er med stor glæde, at vi byder velkommen til Årsmødet 2024, som i år finder sted den 18.-20. november.

I år har vi prøvet at lave et program med fokus på ledelsesmæssig resiliens med et særligt blik for både de etiske og værdimæssige fordringer, vi oplever på det specialiserede børne- og ungeområde. Vi har sammensat et program, der byder på refleksion, inspiration og faglig indsigt. Vi vil se nærmere på ledelsestrivsel, psykosocialt arbejdsmiljø, filosofi i ledelse, aktuelle ekspertudsagn på anbringelsesområdet samt vigtigheden af "humor" som et kommunikationsforløsende (ledelses)redskab.

Vi glæder os til at se jer

Med venlig hilsen
FADD

*"... this world is full of conflicts and full of things that cannot be reconciled, but there are moments when we can transcend the dualistic system and reconcile and embrace the whole mess, and that's what I mean by 'Hallelujah.' That regardless of what the impossibility of the situation is, there is a moment when you open your mouth and you throw open your arms and you embrace the thing and you just say, 'Hallelujah! ... The only moment that you can live here comfortably in these absolutely irreconcilable conflicts is in this moment when you embrace it all and you say, 'Look, I don't understand a f**king thing at all – Hallelujah!' That's the only moment that we live here fully as human beings"*
(Leonard Cohen)

Mandag den 18. november

- Kl. 17.00 – 17.45 Ankomst og indkvartering
- Kl. 17.45 – 18.30 Middag
- Kl. 18.30 – 19.00 Velkommen og åbningstale
Rasmus G Kristensen fra Julegaveregn



PROGRAM

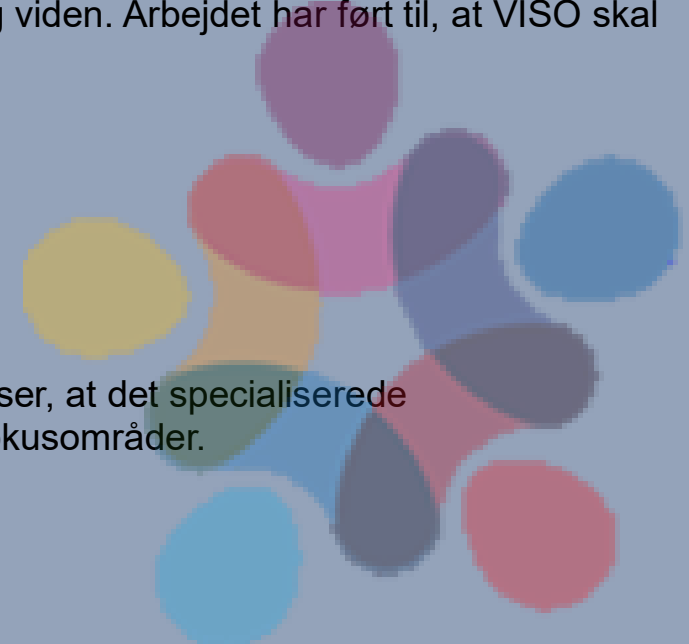
- Kl. 19.00 – 21.00 **Hvad rør sig i Danmark på anbringelsesområdet?**
Adam Paaby, Kontorchef i VISO

Hvad ser VISO i deres krystalkugle? Hvordan håndterer man bedst muligt, at flere og flere har brug for hjælp, at de kommunale sager ser ud til at blive mere komplicerede, og kalder på stadig mere differentierede tilbud? Hvordan kan VISO understøtte, at borgere, tilbud, kommuner og regioner får den bedst mulige indsats samt understøtte, at vores område bliver mere og mere vidensbaseret? For at svare på de spørgsmål har Socialstyrelsen og VISO gennemført et større analysearbejde for at se på, hvordan VISO kan tilpasse sine ydelser og den daglige drift for at stå godt rustet til fortsat at kunne imødegå den stadig stigende efterspørgsel efter rådgivning og viden. Arbejdet har ført til, at VISO skal prioritere at arbejde med fem udviklingsspor de kommende år.

Det drejer sig om:

- Styrket anvendelse af VISOs viden i praksis
- Fokus på forankring af viden i kommuner og på tilbuddene
- Udvikling af nye rådgivningsydelser
- Større viden om rådgivningens effekt
- Data, drift og styring.

Oplægget vil være en præsentation af, hvor og hvordan VISO ser, at det specialiserede område udvikler sig, og hvorfor det har ført til valget af disse fokusområder.



Tirsdag den 19. november

Kl. 7.00 – 9.00

Morgenmad

Kl. 9.00 – 10.30

Ledertrivsel

Louise Dinesen, Erhvervs- og krisepsykolog.

Speciale i ledelse, psykosocialt arbejdsmiljø, interne kriser og organisatoriske forandringer.

Forfatter til bogen "Hvem passer på chefen"

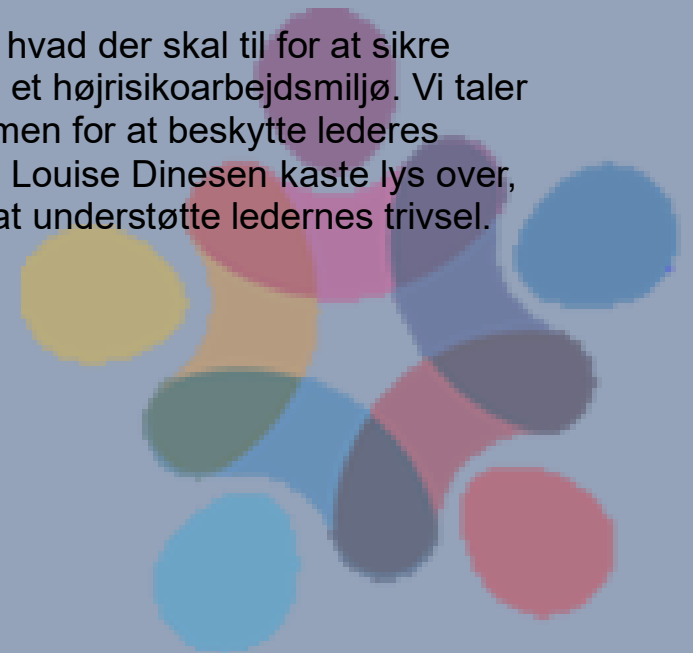


Ledelse og chefvirket er fantastisk, men det er også et højrisikjob, som kræver stærk beskyttelse. Vi får sjældent talt om, at der indbygget i ledelse også er en høj kompleksitet, og at lederes trivsel ofte er et hjemløst problem, som lederne selv må forvalte. Ledere skal håndtere mange samtidige krav, varetage en omsorgs- og motivationsopgave, tilpasse sig nye forventninger i samfundet og leve med, at ledelsesvirket hele tiden er noget, andre har en holdning til - også pressen. Ledere kan ofte opleve stor mening og stor glæde i arbejdet med mennesker, men kan også opleve afmagt, krydspres og ensomhed. Denne dobbelthed er væsentlig i ledelse.

Med dette foredrag zoomer vi ind på lederes trivsel, og ser på, hvad der skal til for at sikre lederes psykiske arbejdsmiljø i en kontekst, der beskrives som et højrisikoarbejds miljø. Vi taler om det, der er særligt ved lederjobbet, og det vi kan gøre sammen for at beskytte lederes trivsel. Med viden fra forskning og praksis vil erhvervspsykolog Louise Dinesen kaste lys over, hvad ledere selv, ledergrupper og organisationer kan gøre for at understøtte lederes trivsel.

Kl. 10.30 – 11.00

Pause



Kl. 11.00 – 12.30

Protreptiske samtaler – hvad er det? Og hvad får vi ud af at forholde os til filosofi og ledelse?

Tobias Dam Hede



Tobias er en af Danmarks førende undervisere og konsulenter indenfor coaching og lederudvikling. Igennem sine mere end 20 år som management konsulent har han udviklet en god forståelse for, hvad der virker i praksis. Dette præger også Tobias' måde at undervise på, hvor anvendeligheden og omsætteligheden er afgørende for Tobias. På MBC uddannelsen er han blandt andet ansvarlig for 4. semester, Ledelse og Filosofi.

Tobias vil dele sin dybdegående viden om protreptik og ledelse. Protreptik er en gammel græsk dialogform, der hjælper ledere med at reflektere over deres grundlæggende værdier og antagelser. Tobias' tilgang kombinerer dyb refleksion med praktisk anvendelighed, hvilket inspirerer til autentisk og værdibaseret ledelse. Glæd jer til en inspirerende session, hvor I kan blive inspireret til, hvordan protreptik kan styrke jeres evne til at lede med indsigt og autenticitet.

Kl. 12.30 – 13.15

Frokost

Kl. 13.15 – 13.30

Indskrivning

Annette og Gitte indskriver

Kl. 13.30 – 14.45

Generalforsamling

Kl. 14.45 – 15.15

Pause

Kl. 15.15 – 17.15

Hvordan lever man længere?

Niklas Brendborg, Biolog og forfatter til "Gopler ældes baglæns" og "Vanedyr".



Et oplæg hvor vi bliver klogere på menneskers vaner og uvaner.



Kl. 18.45 Velkomst og festmiddag, med efterfølgende dansant

Kl. 24.00 Natmad

Onsdag den 20. november

Kl. 07.00- 09.30 **Morgenmad**

Kl. 09.30 – 10.45 **Kommunikation – med humoren som forløser**

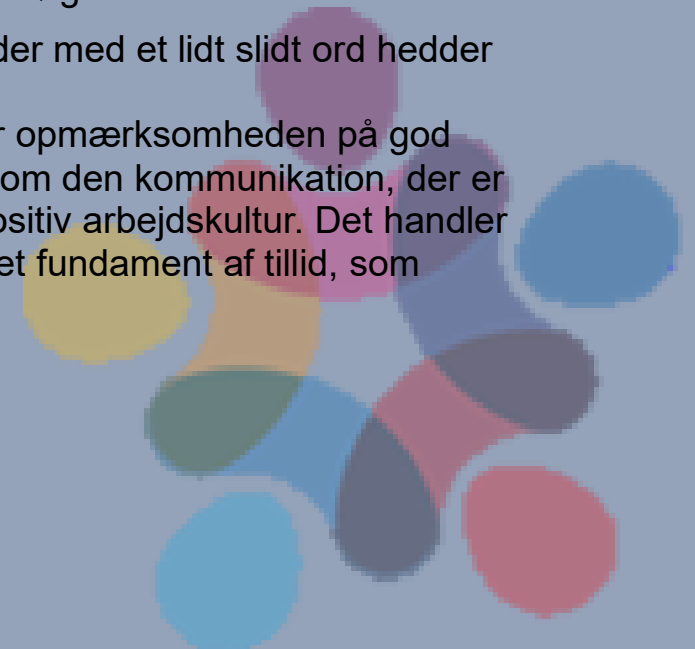
Karen-Marie Lillund, kommunikationskonsulent og bakkesangerinde



Karen-Marie Lillelund er kendt for at få folk til at more sig, så tårerne triller, samtidig med at de får brugbar viden om, hvordan vi kommunikerer med hinanden. Hun er oprindeligt uddannet i dramaturgi og musik ved Århus Universitet. Hun startede som musicalperformer på Østre Gasværk teater, men har de seneste 12 år rejst Danmark rundt for at udbrede sit muntre og livsbekræftende budskab Karen-Marie Lillelund har skrevet flere bøger om kommunikation.

Kan man se det sjove i hverdagen, så kan man også blive det, der med et lidt slidt ord hedder “omstillingsparat”.

Lad Karen-Marie Lillelund give et bud på, hvordan man skærper opmærksomheden på god kommunikation, og får humoren med i købet. Karen-Marie taler om den kommunikation, der er grundlaget for arbejdsglæde, god stemning og dermed for en positiv arbejdskultur. Det handler om at vælge sine kampe og med direkte kommunikation skabe et fundament af tillid, som giver lattermildheden og den positive arbejdskultur gode vilkår.



Kl. 10.45 – 11.00

Afslutning

Charlotte Møller Pedersen

Tak for et godt årsmøde.
Vi ses næste år.

Sandwich to go

Tilmelding

Tilmelding på www.fadd.dk

Tilmeldingsfrist 30/8 2024 (først til mølle)

Pris 6.300,-

Næste årsmøde

Onsdag den 19. november
til

Fredag den 21. november

2025

på Comwell Kolding

