

ÅRSMØDE 2017

8. – 10. NOVEMBER 2017

FAGLIG LEDELSE

På dette årsmøde har vi valgt at have fokus på faglig ledelse. Efter en tid med ledelse som fag er tendensen, at vi nu på ny vender tilbage til begrebet faglig ledelse.

Vi vil kigge nærmere på, hvad der egentlig kommer efter 'ledelse som fag'.

Årsmødets 5 oplægsholdere vil med forskellige indfaldsvinkler give inspiration til vores hverdag og arbejde med udviklingsprocesser i fællesskaber her i 2017 og fremover.



FADD

Foreningen af **DØGN- OG DAGTILBUD**
for udsatte børn og unge

ÅRSMØDET AFHOLDES PÅ
KYSTVEJENS KONFERENCECENTER
KYSTVEJEN 26, 8500 GRENÅ

Onsdag den 8. november 2017

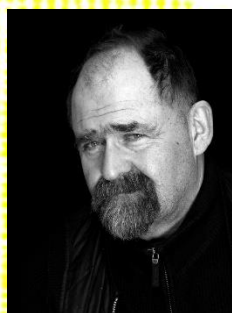
17.00 Ankomst og indkvartering

17.45 – 18.35 Middag

18.40 – 19.00 **Åbning af årsmøde**

Ved Troels Ravn, formand for FT socialudvalg

19.00 – 21.00



Ole Fogh Kirkeby – Robusthed og skrøbelighed

Ole Fogh Kirkeby er filosof, førende ledelsesteoretiker og forfatter. Han er professor emeritus ved CBS og mag. Art. i idehistorie og dr. phil. i filosofi.

Robusthed anses, indenfor ledelse, som modgiften mod stress, arbejdspress og forandringer. Ole Fogh mener, det er forkert. Han opfordrer i stedet lederne til at pleje skrøbelighed som kimen til modstandsdygtige og stærke medarbejdere og organisationer. Robusthed oversættes i folkemunde som "hårdhudethed" og "modstandsdygtighed", men siger Ole Fogh, leder det også tankerne hen på "forstokkethed" og "stædighed". Han definerer skrøbelighed som bl.a. at være opmærksom, medfølelse og lydhør – ikke svag. Han mener, at socialpædagogiske ledere bør efterspørge og styrke den robuste skrøbelighed hos deres medarbejdere og hos sig selv.

Den 1. oktober 2017 udgiver Ole Fogh Kirkeby bogen: "Robusthed, skrøbelighed og det generøse lederskab" på Gyldendal.

Torsdag den 9. november 2017

Fra 7.00 Morgenmad

9.00 – 10.30



Søren Voxted – Faglig ledelse

Søren Voxted er Ph.d. og cand.merc. og er lektor på Institut for Marketing og Management, Syddansk Universitet.

Søren Voxted har gennem flere år forsket og undervist i offentlige ledelse med særlig fokus på frontlinjelederne. I det arbejde har Søren Voxted argumenteret for, at der er behov for faglig ledelse, men en variant af faglig ledelse forskellige fra tidligere tiders leder som 'den bedste blandt lige'. Det er en variant af faglig ledelse i overensstemmelse med de skærpede krav der stilles til ansatte aktuelt.

10.30 – 11.00 Pause

11.00 – 12.30

Søren Obed Madsen – Lederen som oversætter



Søren Obed Madsen er adjunkt og cand. scient. pol. og arbejder på CBS på institut for ledelse, politik og filosofi. Han har i sin Ph.d. afhandling netop beskæftiget sig med "Lederen som oversætter" - et oversættelsesteoretisk perspektiv på strategisk ledelse. Søren Obed Madsen har bl.a. arbejdet i Advice analyse, PLS, ASE og strategos.

Søren Obed Madsen studerer, hvordan sprog påvirker ledelse og styring. I hans forskning fokuserer han primært på, hvordan ledere oversætter strategier. Det er fasen mellem udviklingen og eksekveringen af strategien. Hvilke muligheder har en leder, når strategiens ord skal oversættes fra dokumentet til lokale forhold?

12.30 – 13.15 Frokost

13.15 – 13.30 Indskrivning til generalforsamling

13.30 – 15.00 Generalforsamling

15.00 – 15.30 Pause

15.30 – 17.00

Anders Petersen – Diagnosekulturen



Anders Petersen er lektor i sociologi ved Aalborg Universitet. Han har i mange år forsket i depression som samfundsfænomen. Han er forfatter til en række artikler og bøger bl.a. "Diagnoser", der udkom i 2015 (skrevet sammen med Svend Brinkmann).

Diagnosekulturen er over os. Et stigende antal mennesker får et stigende antal diagnoser. Den udvikling råber på forskning og debat. For udviklingen dækker over en række problemfelter, som vi må tage til indtægt: For nogen er det en lettelse af få en diagnose, men der er en fare for overdiagnostisering. Diagnoserne giver anerkendelse, men de risikerer også at klæbe til én hele livet og fører til en passiv offerrolle. Diagnoserne agerer adgangsbillet til hjælp som behandling og forskellige ydelseshjælp, men de risikerer at give en enstrenget hjælp. Diagnoserne risikerer at individualisere psykiske lidelser, og dermed overser vi også deres sociale kontekster. Hvordan skal vi forsøge at forstå dette? Det vil dette foredrag sætte fokus på!

17.00 – 17.30 Pause

17.30 – 18.15 Møde med nye ledere og forstandere

19.00 – 1.30 Festmiddag med efterfølgende dansant fra 22.30 – 1.30.
Der er mulighed for en pølse fra pølsevognen fra kl. 24.00

Fredag den 10. november 2017

Fra 7.00 Morgenmad

9.30 – 11.30 **Henrik Good Hovgaard – Fremtidens ledelse, forandring, mindset og de egenskaber det vil kræve**



Henrik Good Hovgaard har arbejdet i Future Navigator i mere end 10 år og har gjort det til sin fornemmeste opgave at tage fremtidsforskning til det næste udviklingsstadium – fremtidstræning. En disciplin, som alle organisationer og virksomheder skal mestre i løbet af de kommende år.

Med sit store engagement og viden vil Henrik Good Hovgaard som afslutning på årsmødet give os et indblik i fremtidens ledelse. Hvor er vi på vej hen? Hvad kan vi gøre? Hvilke egenskaber kræver det af os?

11.30 Formand Søren Skjødt runder af

Tak for denne gang og sandwich "to go"

PRIS OG TILMELDING

Pris: 4.695 kr. - der fratrækkes 400 kr. i rabat pr. pers. ved bestilling af dobbeltværelse.

Tilmelding er bindende og sendes på mail til: reception@kysthotellet.dk

Angiv arrangement: FADD

Oplys: institutionens navn, adresse, postnr., by, e-mailadresse, evt. EAN nr., navne på alle deltagere, ønske om enkelt- eller dobbeltværelse samt evt. præferencer ift. mad f.eks. vegetar

Sidste tilmeldingsfrist: 25. september 2017